

**Размер выплат по итогам работы
заместителя директора по учебно-воспитательной работе**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Обеспечение стабильного функционирования организации	Обеспечение безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса.	использование здоровые сберегающих технологий, отсутствие травм, несчастных случаев по вине организации	30%
	Обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	30%
	Информационная открытость (размещение информации на сайте сведений об учреждении)	наличие информации на сайте согласно законодательству	30%
	Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов	Соблюдение сроков	30%
Эффективность управления коллективом	Организация, проведение и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения).	качественно проведенные мероприятия:	
		-муниципальный уровень;	50%
		- региональный уровень;	70%
	- федеральный уровень	100%	

Обеспечение благоприятного психологического климата в учреждении	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	30%
Сохранность контингента в учреждении в пределах реализации дополнительных общеобразовательных и общеразвивающих программ	80%	30%
	100% от комплектования	50%
Исполнение обязанностей временно отсутствующего директора	без замечаний	50%