

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,
в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников образовательного учреждения**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	7
Педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Внедрение современных компьютерных технологий для сбора, учета, хранения и обеспечения открытости и доступности информации	выполнение обязанностей администратора по функционированию сайта в сети Интернет	постоянное организационно-техническое сопровождение и поддержание в актуальном состоянии Сайта образовательной организации	30	1 в квартал
		ведение страницы педагогами Центра на сайте учреждения и социальных сетях Интернет	постоянное ведение страницы	15	1 в квартал
	Оказание помощи педагогам учреждения и образовательных организаций города	ведение информационно-просветительской работы и оказание консультативной помощи	соблюдение сроков договоренности и наличие проведения встреч	10	1 в квартал

131 Н ОО 23.
Тендова т. О

	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	10	1 в квартал
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	20	1 в квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Сохранность контингента детей	наполняемость коррекционных групп (от первоначально обратившихся)	не ниже 90%	10	1 в квартал

	Эффективность методов и способов работы по психолого-педагогическому сопровождению детей	превышение нормативной величины количества обследованных и проконсультированных детей с ОВЗ, их родителей (законных представителей) за квартал	более 240 чел.-для членов ТПМПК более 10 чел.- для подразделения ранней помощи	10	1 в квартал
		применение современных образовательных технологий (СОТ), включая информационные технологии; применение цифровых образовательных ресурсов	представление используемой технологии	10	1 в квартал
		повышение профессиональной квалификации через самообразование, обучение на курсах повышения квалификации (дистанционные, очные, заочные и пр.)	диплом, удостоверение, свидетельство, сертификат, аттестация	10	1 в квартал
		выявление детей, испытывающих трудности в развитии, и подготовка документов на ППк	представление специалиста	10	1 в квартал
		Выездные ПМПК к детям-инвалидам по запросу родителей	за каждого обследованного	10	1 в квартал
	Выполнение дополнительных видов работ	участие в работе комиссии по распределению выплат стимулирующего характера; выполнение работ по подготовке к новому учебному году	выполнение заданий в установленные сроки	10	1 в квартал
	Оперативность	выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	выполнение заданий, ранее установленного срока	10	1 в квартал

Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	50	
		Презентация результатов работы в форме: -статьи, -выступления на форумах педагогов	15 35	1 в квартал
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень профессионального мастерства при организации образовательной деятельности	выступления на семинарах, конференциях, педсоветах; проведение открытых занятий, мастер-классов	внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, мастер-классов, работе секций профессионального мастерства, выступление на городских методических объединениях, совещаниях	10	1 в квартал
	участие в профессиональных конкурсах	дипломы и сертификаты, подтверждающие участие, призовые места (за каждый конкурс): - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	10 15 15	1 в квартал
	специально организованная помощь детско-родительских отношений	диагностическое обследование по постановлению суда	30	1 в квартал
Участие в общественной жизни учреждения	общественные поручения	Организация и проведение мероприятий согласно годового плана	10	1 в квартал

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	40	1 в квартал
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, сторож(старший), уборщик служебных помещений, гардеробщик, сторож(вахтер)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности образовательной организации	оперативность в устранении аварийных ситуаций	регулярно	10	1 в квартал
		выполнение отдельных заданий по ремонту помещений	регулярно	40	1 в квартал
			единовременно	10	
		выполнение обязанностей за временно отсутствующего работника, без возложения исполнения обязанностей.	регулярно	20	1 в квартал
	экономия электричества и воды	систематически	10	1 в квартал	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение дополнительных работ	участие в субботниках	регулярно	20	1 в квартал
		поднятие и перенос тяжестей вручную	регулярно	10	
		выполнение работ по благоустройству и озеленению территории	регулярно	30	
Оперативность	проведение генеральных уборок	регулярно	10	1 в квартал	
	дополнительные работы (стирка штор, полотенец)	регулярно	10		
	уборка крупного мусора с территории, уборка снега после сильного снегопада	регулярно	20		

	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	30	1 в квартал
	Участие в общественной жизни учреждения	Общественные поручения	Участие в работе комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, организация и проведение мероприятий (день учителя, новый год, 8 Марта и др.)	10	1 в квартал
			выполнение отдельных общественных поручений разъездного характера	10	
Инспектор по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Работа по организации военно-учетной деятельности сотрудников образовательной организации	своевременное оформление необходимой документации	соответствие нормам действующего законодательства	30	1 раз в год
	Оформление документации по социальному обеспечению	ведение персонифицированного учета в ПФР (пенсионный фонд)	отсутствие претензий	30	1 в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	10	1 в квартал
	Взаимодействие по документообеспечению с другими учреждениями	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	30	1 в квартал
	Обеспечение стабильного функционирования образовательной организации	отсутствие нарушений законодательства	0 замечаний	20	1 в квартал
отсутствие замечаний по итогам проверок		0 замечаний	20		

	Выполнение дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации, субботниках; поднятие и перенос тяжестей вручную; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории; проведение генеральных уборок.	выполнение заданий в установленные сроки	20	1 в квартал
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень профессионального мастерства при организации кадровой работы	Внедрение новых программных форм	Использование программы 1С «Зарплата и кадры»	30	1 в квартал
			Работа в системе сбора статистической отчетности	20	1 в квартал
	Участие в общественной жизни учреждения	Общественные поручения	Участие в работе комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, организация и проведение мероприятий (день учителя , новый год, 8 Марта и др.)	10	1 в квартал
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание условий для осуществления образовательной деятельности	обеспечение санитарных правил и норм при организации образовательной деятельности	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	25	1 раз в год
	Высокий уровень ведения профессиональной документации	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	10	1 в квартал
	Образцовое состояние документооборота документации	Отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	10	1 в квартал

	Повышение профессиональной компетентности	Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, конференций	за каждое участие и выступление	10	1 в квартал
	Обеспечение методического процесса в учреждении	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне учреждения	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации.	10	1 в квартал
		Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	наличие и отзыв педагога, которому оказана помощь.	10	1 в квартал
		Сотрудничество со сторонними учреждениями	наличие и соблюдение	10	1 в квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Участие в разработке и реализации проектов, коррекционно-развивающих программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	лицензированная программа	30	1 в квартал
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	1 в квартал
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	15	1 в квартал
	Выполнение дополнительных работ	участие в работе комиссии по распределению выплат стимулирующего характера; выполнение работ по подготовке к новому учебному году	выполнение заданий в установленные сроки	10	1 в квартал
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	10	1 в квартал
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение дня открытых дверей, круглых столов и пр.	постоянно	10	1 в квартал

	ведение страницы на сайте образовательной организации.	постоянное ведение страницы	5	1 в квартал
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень профессионального мастерства при организации образовательной деятельности	участие в научно-практических конференциях, мастер-классах, теоретических и практико-ориентированных семинарах, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности (за каждое участие).	внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении творческих отчетов, мастер-классов, работе секций профессионального мастерства	10	1 в квартал
	участие в профессиональных конкурсах.	дипломы и сертификаты, подтверждающие участие, призовые места (за каждый конкурс): - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень.	15 20 30	1 в квартал
	обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта занятия и публикация (буклет, газета, сборник, брошюра)	изданное пособие с опубликованным текстом (за каждое издание); - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень.	15 20 30	1 в квартал
Участие в общественной жизни учреждения	общественные поручения	Организация и проведение мероприятий: - юбилей учреждения - «День открытых дверей» - выпускные - традиционные праздничные мероприятия	10	1 в квартал

Руководитель структурного подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Высокий уровень ведения профессиональной документации	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20	1 в квартал
	Повышение профессиональной компетентности	Участие в вебинарах , конференциях.	за каждое участие и выступление	10	1 в квартал
	Создание условий для осуществления деятельности структурного подразделения	Участие в работе ППк учреждения	участие и подготовка отчетной документации.	10	1 в квартал
		Сотрудничество со сторонними учреждениями	наличие и соблюдение	10	1 в квартал
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т.д. в квартал	До 3 шт.	20	1 в квартал
			Более 3 шт.	30	1 в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в разработке и реализации проектов, коррекционно-развивающих программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	написание программы	15	1 в квартал
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта на уровнях: муниципальном краевом федеральном	5 10 15	1 в квартал

		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20	1 в квартал
Участие в мероприятиях учреждения	проведение дня открытых дверей, круглых столов и пр.	постоянно	10	1 в квартал
	организация контроля за своевременным ведением педагогами подразделения страниц на сайте Центра	постоянное ведение страницы	5	1 в квартал
Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	90 - 100%	50	1 в квартал
Выплаты за качество выполняемой работы				
Высокий уровень профессионального мастерства при организации образовательной деятельности	организация межведомственного взаимодействия	организация совместных мероприятий	20	1 в квартал
Участие в общественной жизни учреждения	Общественные поручения	Участие в работе комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, аттестационной комиссии, организация и проведение значимых мероприятий .	10	1 в квартал
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	За каждый привлеченный ресурс	15, но не более 60 в квартал	1 в квартал

Специалист по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Оформление документации, составление ежеквартальной и годовой отчетности	своевременное оформление необходимой документации	соответствие нормам действующего законодательства	30	1 в квартал
	Предоставление отчетности распорядителю и размещение на официальных сайтах	обеспечение актуальной информации	соблюдение сроков, отсутствие недостоверной информации	30	1 в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность, срочность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	10	1 в квартал
	Взаимодействие по документообеспечению с другими организациями	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	30	1 в квартал
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие нарушений законодательства	0 замечаний	20	1 в квартал
		отсутствие замечаний по итогам проверок	0 замечаний	20	1 в квартал
	Выполнение дополнительных работ, заданий особой важности и сложности	иные поручения руководителя за рамками должностных обязанностей	выполнение заданий в установленные сроки	10	1 в квартал
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень профессионального мастерства	своевременное освоение - новых программных продуктов, изменений в действующих программных продуктах; ежегодное повышение квалификации	работа на едином сайте bus.gov.ru	30	1 в квартал
			работа на едином сайте zakupki.gov.ru	30	1 в квартал

	Участие в общественной жизни учреждения	общественные поручения различной направленности	участие в различных мероприятиях и акциях	10	1 в квартал
--	---	---	---	----	-------------